Fiche de poste
Technicien(ne) gestion des milieux aquatiques

PRESENTATION DE L'EMPLOYEUR

Créé suite aux inondations de la Somme de 2001, le Syndicat mixte d'aménagement hydraulique du bassin versant de la Somme dénommé « AMEVA » a pour objet d'impulser, de faciliter et de concourir à la gestion équilibrée et durable de la ressource en eau, la préservation et la gestion des milieux aquatiques, la prévention des inondations.

Reconnu en 2013 en tant qu'Etablissement Public Territorial de Bassin (EPTB), l'EPTB Somme - AMEVA compte parmi ses membres 22 EPCI, 10 Syndicats, 15 Associations Syndicales ainsi que les conseils départementaux de la Somme, de l'Oise et de l'Aisne. Son périmètre s'étend sur l'intégralité du bassin versant de la Somme, élargi aux territoires des Bas Champs et du Marquenterre.

Depuis 2006, l'AMEVA a développé son expérience et savoir-faire dans le domaine de la restauration et la préservation des milieux aquatiques et zones humides associées, pendant indissociable de la prévention du risque inondation.

Renforcée avec la mise en place de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GeMAPI), l'offre de service de l'EPTB permet d'accompagner ses membres depuis la conception des projets (études de programmation de travaux, montage de dossiers réglementaires,…) à leur phase de mise en œuvre (missions d'assistance technique, délégation de maîtrise d'ouvrage,…) en passant par l'évaluation et le suivi des interventions (développement d'indicateurs spécifiques, réseau de stations de suivi,…)

Ces missions sont pour la plupart conduites en régie au sein du pôle GeMAPI de l'EPTB et plus particulièrement par deux services étroitement liés : le service « études de programmation et animation » et la cellule d'« assistance à l'aménagement, entretien et restauration des milieux aquatiques ».

1.MISSIONS

1.1. Missions et activités

Le poste est intégré dans le service d'aménagement et entretien des milieux aquatiques de l'AMEVA, au sein du pôle Gestion des milieux aquatiques. Sous l'autorité du référent technique du service, les missions du technicien(ne) s'articulent de la manière suivante :

- L'assistance auprès des maîtres d'ouvrage dans le cadre de la mise en œuvre de programmes de travaux : suivi des procédures réglementaires, élaboration des marchés publics, des conventions travaux, rédaction des bilans techniques, organisation, coordination et suivi des opérations,
- L'évaluation des travaux réalisés,
- L'animation des territoires avec le déploiement d'actions de communication / sensibilisation auprès des acteurs locaux (maîtres d'ouvrage, riverains, associations de pêche…),

- La promotion et le développement du dispositif d'assistances techniques en appui du chef de service,
- La mise en place de chantiers expérimentaux ou démarches novatrices.

Pour y répondre, le(la) technicien(ne) assurera l'exécution des activités et tâches suivantes :

- Organiser et suivre la mise en œuvre des programmes de travaux (programmation des interventions, conventions et contacts riverains, réunions de chantiers,),
- Animer les programmes de travaux (réunions publiques, chantiers vitrines, sorties terrain…), ainsi que le comité de pilotage de la mission en appui du chef de service,
- Elaborer les dossiers de consultation (marchés de travaux, de maîtrise d'œuvre), rédiger les rapports d'analyse des offres,
- Assurer la coordination entre les maîtres d'ouvrages sur un même bassin (EPCI compétents GEMAPI, Associations syndicales autorisées), les financeurs et les services instructeurs : accompagnement des procédures réglementaires, montage des demandes de financements, suivi des conventions, rédaction des bilans techniques et financiers, …
- Mettre en œuvre des indicateurs d'évaluation et de suivi (indicateurs techniques, bases de données, rédaction de fiches de suivi et d'analyse,),
- Réaliser des supports de communication (plaquettes, articles, panneaux, diaporamas, …).

1.2. Cadre statutaire et caractéristiques du poste

- Filière : Technique
- Catégorie : B
- Cadre d'emploi : Techniciens
  - Recrutement sur le poste par **voie statutaire ou contractuelle**.
  - Poste à temps complet avec rémunération fixée en référence à l'échelle indiciaire de la fonction publique territoriale et régime indemnitaire,
  - Tickets restaurant d'une valeur faciale de 8 € comprenant une prise en charge de l'employeur à hauteur de 60 %, prise en charge à hauteur de 75% des frais de trajet domicile-travail pour le transport en commun,
  - 39 heures hebdomadaires avec horaires mobiles ouvrant droit à RTT,
  - Véhicule de service en partage.

1.3. Relations fonctionnelles et administratives

N+4 : Président de l'AMEVA
N+3 : Directeur de l'AMEVA
N+2 : Responsable du pôle Gestion des milieux aquatiques
N+1 : Référent Mission d'assistance à l'aménagement, l'entretien et restauration des milieux aquatiques

1.4. Résidence administrative du poste et déplacements

Le poste est situé au siège de l'EPTB Somme - AMEVA, sis 32, route d'Amiens 80 480 DURY.
Déplacements fréquents sur le périmètre de l'EPTB Somme avec véhicule de service en partage.

2. QUALIFICATIONS REQUISES

- ✓ Niveau BAC +2 à +4 en environnement avec expériences souhaitées en matière de conduite de travaux sur les milieux aquatiques,
- ✓ Connaissances solides sur le fonctionnement des milieux aquatiques (faune, flore, hydraulique fluviale) et leur gestion,
- ✓ Compétences techniques dans le domaine de la restauration de la continuité hydro-écologique,
- ✓ Maîtrise de la réglementation sur l'eau et les milieux aquatiques, des marchés publics,
- ✓ Connaissances sur le fonctionnement des collectivités territoriales et autres services publics,
- ✓ Bonne pratique des outils informatiques : traitement de texte, tableur, PowerPoint, SIG, …
- ✓ Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse,
- ✓ Capacité à conduire et animer des réunions, à s'exprimer en public, à la concertation et au dialogue,
- ✓ Qualités personnelles : rigueur, sens de l'organisation et des priorités, esprit d'équipe,
- ✓ Titulaire du permis B,
- ✓ Savoir nager.

3. REMISE DES CANDIDATURES

Poste à pourvoir à compter du **1er janvier 2027**
Les candidatures (Lettre de motivation et CV adressés à Monsieur le Président de l'EPTB-Somme AMEVA) sont à adresser **avant le 10 décembre** par mail à ressourceshumaines@ameva.org

Renseignements au 03.22.33.09.97